

משרתי מילואים אינם מקבלים את מלוא השכר המגיע להם

חישוב הפרש תגמול מילואים לעובדים שכירים

הפתרון: מחשבון אינטרנטי יידידותי, לחישוב הפרש תגמול מילואים.

ניתן להשתמש במחשבון ללא תשלום וללא הזדהות בקישור www.miluumcheck.co.il

מזינים 4 נתונים:

1. תאריך תחילת שירות המילואים

2. תאריך סיום שירות המילואים

3. סכום תגמול המילואים שהביטוח לאומי העביר למעסיק מתוך האישור שהתקבל מהביטוח הלאומי, או לחילופין, השכר הקבוע או השכר ב-3 חודשים שקדמו לשירות המילואים

4. השכר בתקופת המילואים - מתוך תלושי (י) השכר שבחודשי (י) המילואים.

המחשבון מחשב את ההפרש בין תגמול המילואים שהעביר הביטוח הלאומי למעסיק ובין השכר הרגיל השוטף בתקופת המילואים. מצוידים בתוצאת החישוב, משרתי המילואים יכולים לבקש / לדרוש מהמעסיק את ההפרשים השייכים להם.

משרתי המילואים יכולים לקבל אישור על כל תקופות המילואים מ-1 באוגוסט-2008, התאריך בו עודכן החוק, ב"אתר המילואים החדש" ב"הזמנת אישורים צבאיים".

באתר: "מילואים, המוסד לביטוח לאומי" ב"פנו אלינו" ניתן לבקש את האישורים על הסכומים שהמוסד לביטוח לאומי העביר למעסיקים עבור תקופות המילואים.

מומלץ לצפות בסרטון 2:00 על המחשבון לחישוב הפרש תגמול מילואים בקישור miluumcheck.co.il/cmpn/offer1

ניתן לקבל אישור חתום, על הפרש תגמול המילואים והסברים נוספים מיועץ מס מוסמך בקישור info@miluumcheck.co.il

אלי בן ארי,

חשבונאי ויועץ מס מוסמך,
מוסמך לייצג במוסד לביטוח לאומי

כשל חשבונאי מתמשך

במרבית המקרים העובדים השכירים המשרתים במילואים אינם מקבלים את מלוא תגמול המילואים המגיע להם בגין שירות המילואים שלהם. השכר החודשי הרגיל שמקבלים העובדים בעבור תקופת המילואים הוא, בדרך כלל, נמוך מסכום התגמול שהמוסד לביטוח לאומי מעביר עבורם למעסיקיהם.

הסיבות להפרשים בתגמולי המילואים

1. כל הסכומים שהביטוח הלאומי מעביר למעסיק בגין שרות עובדיו במילואים, בזמנים שאינם ימי או שעות עבודה, כגון: ימי שישי, שבתות, חגים או אחרי שעות עבודה, שייכים לעובדים במלואם ומעבר לשכרם הרגיל. המעסיק הוא רק צינור להעברתם לידי העובדים. בפרט, מי ששרתו במילואים רק בתקופות אלו אמורים לקבל את שכרם הרגיל ובנוסף את תגמול המילואים.

2. שכר המינימום במשק לחודש (במרץ 2015) הוא 4,300 ש"ח, ואילו תגמול המילואים המזערי לחודש הוא כ-6,000 ש"ח. מי שיוצאים לחודש מילואים ושכרם הרגיל בסביבות המינימום, אמורים לקבל תוספת לשכרם הרגיל של כ-1,700 ש"ח.

3. תהליך תשלום תגמול המילואים. המעסיקים משלמים תחילה שכר רגיל, לעובדים שיצאו לשירות מילואים, עבור תקופת המילואים, כאילו המשיכו לעבוד, לפי השכר בחודש (י) תקופת המילואים. עפ"י החוק, תשלום השכר הרגיל בתקופת המילואים נחשב ל"מקדמה" בלבד. לאחר העברת התביעה לתגמול מילואים, המוסד לביטוח לאומי מחשב את תגמול המילואים לפי השכר ב-3 חודשי השכר הגבוהים מבין 6 החודשים שקדמו לחודש (י) השרות ומעבירו למעסיקים. המעסיקים מחויבים לחשב את ההפרש בין השכר הרגיל ששילמו (ה"מקדמה") ובין תגמולי המילואים שהתקבלו עבור העובדים. כאשר התגמול שהתקבל מהביטוח הלאומי גבוה מהמקדמה המעסיק חייב לשלם את ההפרש במשכורת הקרובה.

הסיבות לכך שהפרש תגמולי המילואים אינו מועבר לעובדים

1. חלק מהמעסיקים (באמצעות חשבי השכר) אינם מקיימים את התיקונים לחוקי המילואים שעודכנו ב-2008 (תיקון חוק הביטוח הלאומי - מס' 107) וב-2011 (חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 127) התשע"א - 2011).

2. חלק מהעובדים אינם מודעים לתיקוני החוק וחלק מאלה שידועים עליהם, חוששים להתעמת עם המעסיקים.

3. חלק מהמעסיקים חושבים שההפרש / הסכום שמעבר לשכר ברוטו המתקבל מהמוסד לביטוח לאומי, אמור לכסות את הפרשות המעביד על השכר ברוטו.